Экз. 3
на 10 л.

04.08.2026

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
Законодательной Думы Томской области
на 2026–2029 годы

Раздел 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Правовые основы коллективного договора

Настоящий коллективный договор заключен на основании Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ), Федерального закона от 12 января 1996 года № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Закона Томской области от 9 декабря 2005 года № 231-ОЗ «О государственной гражданской службе Томской области».

Коллективный договор – правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в Законодательной Думе Томской области (далее – организация, Дума) и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей.

Настоящий коллективный договор заключен в целях обеспечения соблюдения трудовых и социальных гарантий лиц, замещающих должности государственной гражданской службы Томской области в Законодательной Думе Томской области, лиц, замещающих государственные должности Томской области в Законодательной Думе Томской области на профессиональной (постоянной) основе (далее – лица, замещающие государственные должности Томской области в Законодательной Думе Томской области), а также работников Законодательной Думы Томской области, не являющихся государственными гражданскими служащими Томской области, создания благоприятных условий деятельности организации, направлен на повышение социальной защищенности работников, на обеспечение стабильности и эффективности работы организации и на повышение взаимной ответственности сторон.

1.2. Стороны коллективного договора

Сторонами настоящего коллективного договора являются:

Законодательная Дума Томской области в лице Председателя Законодательной Думы Томской области Козловской Оксаны Витальевны (далее – работодатель) и лица, замещающие должности государственной гражданской службы Томской области в Законодательной Думе Томской области, лица, замещающие государственные должности Томской области в Законодательной Думе Томской области, а также работники Законодательной Думы Томской области, не являющиеся государственными гражданскими служащими Томской области (далее также – работники), в лице председателя первичной профсоюзной организации Законодательной Думы Томской области (далее – профсоюз) Данилова Олега Владимировича.

1.3. Предмет коллективного договора

Предметом настоящего коллективного договора являются преимущественно дополнительные, по сравнению с трудовым законодательством, положения

Законодательная Дума
Томской области
Дата: 04.08.2026 Время:15:35
№ 333/01-7/26 1

об условиях труда и его оплаты, гарантиях и льготах работников, предоставляемых работодателем.

В настоящем коллективном договоре также воспроизводятся основные положения трудового законодательства, имеющие наибольшее значение для работников.

Обязательства работодателя в рамках настоящего коллективного договора содержатся в разделах 2 – 7 коллективного договора, обязательства работников отражены в разделе 8 коллективного договора.

1.4. Сфера действия коллективного договора

Действие коллективного договора распространяется на лиц, замещающих должности государственной гражданской службы Томской области в Законодательной Думе Томской области, лиц, замещающих государственные должности Томской области в Законодательной Думе Томской области, а также работников Законодательной Думы Томской области, не являющихся государственными гражданскими служащими Томской области, работающих в организации на момент заключения данного коллективного договора и вновь принимаемых, независимо от членства в профсоюзе.

Настоящий коллективный договор заключен на три года и вступает в силу со дня его подписания. Раздел 5 настоящего коллективного договора распространяет свое действия на правоотношения, возникшие с 5 мая 2026 года. Стороны имеют право продлевать действие коллективного договора на срок не более трех лет.

Раздел 2. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЗАНЯТОСТИ

Трудовые отношения между работодателем и отдельными работниками строятся на условиях служебного контракта, трудового договора, которые не могут ухудшать положение работников по сравнению с действующим трудовым законодательством, а также настоящим коллективным договором.

При проведении аттестации работников Думы включение в состав аттестационной комиссии представителя профсоюзного комитета обязательно (часть 3 статьи 82 ТК РФ).

Все вопросы, связанные с сокращением численности или штата работников, рассматриваются предварительно с участием и учетом мнения профсоюзного комитета (часть 1 статьи 82 ТК РФ: необходимость уведомить не позднее двух месяцев, увольнение членов профсоюза при сокращении – с учетом мотивированного мнения профсоюза).

Работодатель и профсоюз обязуются совместно реализовывать мероприятия по обеспечению занятости и меры по социальной защите работников, высвобождаемых в результате сокращения численности или штата.

Беременные женщины не могут быть уволены по инициативе работодателя за исключением случаев ликвидации организации.

В случае неизбежности сокращения численности (штата) работников работодатель обязуется:

• выявить возможности внутрипроизводственных перемещений работников;

• оказать содействие в поиске вакантных должностей государственной гражданской службы в иных государственных органах;

• рассмотреть в соответствии с федеральным законодательством возможность включения в кадровый резерв Законодательной Думы Томской области гражданских служащих, увольняемых с гражданской службы в связи с сокращением, с их согласия;

• провести другие мероприятия с целью предотвращения или уменьшения массового высвобождения работников.

Работодатель предупреждает профсоюз о предстоящем высвобождении работников в связи с сокращением численности (штата) в письменной форме не менее чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий, а если это решение может привести к массовому увольнению работников – не позднее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий в соответствии со статьей 82 ТК РФ.

При сокращении численности (штата) работников Думы преимущественное право на оставление на работе при равной производительности труда и квалификации предоставляется лицам, указанным в части второй статьи 179 ТК РФ, а также членам одной семьи, одновременное увольнение которых в течение года по указанному основанию не допускается.

Профсоюз в рамках имеющихся полномочий способствует укреплению дисциплины и ответственности каждого работника за исполнение должностных обязанностей.

Работодатель создает условия для организации наставничества в Думе.

Раздел 3. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА

Продолжительность рабочего времени для работников устанавливается в соответствии с ТК РФ 40 часов в неделю.

Для определенных категорий работников в соответствии с действующим законодательством устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени. Работодатель обязан установить неполный рабочий день или неполную рабочую неделю:

• по просьбе беременной женщины;

• по просьбе одного из родителей (опекуна, попечителя), имеющего ребенка в возрасте до 14 лет (ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет);

• по просьбе работника, осуществляющего уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Накануне праздничных нерабочих дней продолжительность работы сокращается на один час при пятидневной рабочей неделе. Это правило применяется

и в случаях переноса в установленном порядке предпраздничного дня на другой день недели с целью суммирования дней отдыха, а также в отношении лиц, работающих по режиму сокращенного рабочего времени.

Перерыв для отдыха и питания предоставляется работникам в соответствии с федеральным законодательством, законодательством Томской области в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка, служебного распорядка.

Работодатель предоставляет работникам ежегодный основной оплачиваемый отпуск в соответствии с ТК РФ, Федеральным законом от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Законом Томской области от 19 июня 2006 года № 125-ОЗ «О правовом статусе лиц, замещающих государственные должности Томской области». Очередность предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым работодателем с учетом мнения профсоюзного комитета, не позднее чем за две недели до наступления календарного года в порядке, установленном статьей 372 ТК РФ для принятия локальных нормативных актов.

Сверх ежегодного основного оплачиваемого отпуска работнику, являющемуся государственным гражданским служащим Томской области, предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за выслугу лет в соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации». Гражданским служащим, для которых установлен ненормированный служебный день, предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный служебный день продолжительностью три календарных дня.

Сверх ежегодного оплачиваемого отпуска лицам, замещающим государственные должности Томской области в Законодательной Думе Томской области, предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день продолжительностью 15 календарных дней.

Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск по согласованию с работодателем может предоставляться отдельно от основного.

По согласованию с работодателем ежегодный оплачиваемый отпуск может быть разделен на части. При этом продолжительность одной из них не может быть менее 14 календарных дней.

Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы в случаях, предусмотренных ТК РФ.

Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы до пяти календарных дней в течение календарного года в удобное для работника время также в следующих случаях:

- одинокой матери (отцу), воспитывающей (воспитывающему) ребенка в возрасте до четырнадцати лет без отца (матери);

• одинокой матери (отцу), воспитывающей (воспитывающему) ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет без отца (матери);

• работнику, являющемуся супругой (супругом) гражданина Российской Федерации, призванного на военную службу по мобилизации или заключившего в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» контракт о прохождении военной службы либо заключившего контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, для участия указанного гражданина в специальной военной операции, начавшейся 24 февраля 2022 года.

Раздел 4. ОПЛАТА ТРУДА, ГАРАНТИЙНЫЕ И КОМПЕНСАЦИОННЫЕ ВЫПЛАТЫ

Денежное содержание работника, замещающего должность государственной гражданской службы Томской области в Законодательной Думе Томской области, определяется в соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Законом Томской области от 9 декабря 2005 года № 231-ОЗ «О государственной гражданской службе в Томской области». Оплата труда лица, замещающего государственную должность Томской области в Законодательной Думе Томской области, определяется в соответствии с Законом Томской области от 19 июня 2006 № 125-ОЗ «О правовом статусе лиц, замещающих государственные должности Томской области».

Оплата труда работников Законодательной Думы Томской области, не являющихся государственными гражданскими служащими Томской области, определяется в соответствии с Законом Томской области от 29 декабря 2005 года № 234-ОЗ «Об оплате труда, а также регулировании отдельных правоотношений в сфере труда работников областных государственных учреждений, работников государственных органов Томской области, не являющихся государственными гражданскими служащими Томской области, а также работников Территориального фонда обязательного медицинского страхования Томской области».

Оплата труда помощника депутата Думы осуществляется в соответствии с Законом Томской области от 7 марта 2002 года № 10-ОЗ «О статусе депутата Законодательной Думы Томской области».

Денежное содержание и оплата труда выплачиваются не реже чем каждые полмесяца (3 и 18 числа соответствующего месяца). При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

Раздел 5. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ

Стороны договорились рассматривать социальные гарантии и компенсации работникам в качестве одного из приоритетных направлений сотрудничества.

Работодателем по представлению профсоюзного комитета (при наличии экономии бюджетных средств по фондам оплаты труда) может быть выплачена

материальная помощь государственным гражданским служащим, лицам, замещающим государственные должности Томской области в Законодательной Думе Томской области, в связи с:

• рождением ребенка в размере 20 тысяч рублей;

• смертью родственников (супруг, супруга, родители, дети) в размере 25 тысяч рублей.

Работодателем (при наличии экономии бюджетных средств по фондам оплаты труда) может быть выплачена материальная помощь в размере 25 тысяч рублей в случае призыва на военную службу по мобилизации или заключения в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» контракта о прохождении военной службы либо заключения контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, для участия в специальной военной операции, начавшейся 24 февраля 2022 года, самого государственного гражданского служащего, лица, замещающего государственную должность Томской области в Законодательной Думе Томской области, либо членов его семьи (супруг, супруга).

В случае смерти государственного гражданского служащего, лица, замещающего государственную должность, работника Законодательной Думы Томской области, не являющегося государственным гражданским служащим Томской области, лица, ранее замещавшего указанные должности и ушедшего на пенсию из Думы, его родственникам оказывается содействие в организации погребения.

Работодатель обязуется:

• осуществлять обязательное социальное страхование работников на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством;

• осуществлять обязательное государственное страхование жизни и здоровья государственных гражданских служащих;

• осуществлять обязательное государственное страхование на случай причинения вреда здоровью и имуществу в связи с осуществлением лицами, замещающими государственные должности Томской области в Законодательной Думе Томской области, полномочий в соответствии с федеральным законодательством;

• организовывать проведение ежегодной диспансеризации государственных гражданских служащих.

Работодатель оказывает содействие в страховании государственных гражданских служащих и лиц, замещающих государственные должности Томской области в Законодательной Думе Томской области, от клещевого энцефалита, а также в проведении ими вакцинации против клещевого энцефалита и гриппа.

Раздел 6. ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ

Работодатель обязуется:

• обеспечить выполнение государственных нормативных требований охраны труда, внедрение и совершенствование системы управления охраной труда с учетом специфики деятельности Думы;

• иметь в наличии комплект нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда, в соответствии со спецификой деятельности;

• проводить инструктаж работников по охране труда, технике безопасности, производственной санитарии, противопожарной охране и другим правилам охраны труда;

• обеспечивать проведение в соответствии с действующим законодательством специальной оценки условий труда;

• содействовать общественному контролю за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда;

• информировать каждого работника о нормативных требованиях к условиям труда и охране труда на его рабочем месте, их гигиеническом состоянии и соблюдении, включая реализацию прав, определенных законодательством, о специальной оценке условий труда. Указанная информация должна быть предоставлена каждому работнику по его просьбе.

В целях обеспечения безопасных условий труда и охраны здоровья работников при выполнении ими трудовой функции работодатель исполняет обязанности, предусмотренные ТК РФ.

Профсоюз представляет интересы работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве или получивших профессиональное заболевание, принимает участие в расследовании несчастных случаев.

В Думе создана и действует на паритетных началах совместная комиссия по охране труда из представителей работодателя и профсоюза в количестве по три человека от каждой из сторон.

Работодатель проводит мероприятия по социальной поддержке пенсионеров из числа лиц, ранее работавших в Думе, в том числе организует и проводит праздничные мероприятия ко Дню старшего поколения, поздравления к юбилеям.

Работодатель при наличии возможности создает необходимые условия для занятия физической культурой и спортом работников.

При принятии решения о поощрении работодатель учитывает также наличие у работников знаков отличия Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО).

Раздел 7. ГАРАНТИИ ПРОФСОЮЗНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Работодатель признает профсоюзную организацию в лице ее выборного профсоюзного органа (профсоюзного комитета) как полномочного представителя работников, как социального партнера.

Работодатель не допускает случаев нарушения прав профсоюзов, установленных законодательством Российской Федерации.

Работодатель при заключении служебного контракта (трудового договора) с работником не препятствует его вступлению в члены профсоюза. Не допускаются ограничения в трудовых правах работников, их увольнения в связи с участием в работе профсоюзной организации.

Профсоюзный комитет берет на себя обязательства защищать права работников, предусмотренные ТК РФ и коллективным договором.

Работодатель включает профсоюзный комитет в перечень подразделений для обязательной рассылки распоряжений, положений, других документов по регулированию трудовых, социально-экономических и профессиональных прав работников или обеспечивает доступ профсоюзному комитету ко всем документам по указанным направлениям.

Профсоюзный комитет вносит предложения работодателю о принятии необходимых нормативных правовых актов по организации и оплате труда, по охране труда и другим социально-экономическим вопросам развития организации, а также проекты таких нормативных правовых актов. Работодатель обязуется рассмотреть предложения, проекты и в двухнедельный срок направить мотивированный ответ профсоюзному комитету.

Работодатель в случаях, предусмотренных трудовым законодательством, обязуется принимать локальные нормативные акты, затрагивающие трудовые, социально-экономические и профессиональные права работников, с учетом мнения профсоюзного комитета. В случаях, предусмотренных трудовым законодательством, проекты соответствующих локальных нормативных актов направляются в профсоюзный комитет, который в течение пяти рабочих дней должен их рассмотреть и сообщить свое мотивированное мнение работодателю.

Работодатель обязуется ежемесячно, без дополнительной оплаты перечислять удержанные из заработной платы работников по их заявлениям членские профсоюзные взносы на счет профсоюзной организации одновременно с перечислением заработной платы.

Работодатель и профсоюз должны представлять друг другу не позднее двух недель со дня получения соответствующего запроса имеющуюся у них информацию, необходимую для ведения коллективных переговоров.

Раздел 8. ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКОВ

В целях реализации принципов социального партнерства работники берут на себя следующие обязательства:

- добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на них трудовым договором, служебным контрактом, а также должностными регламентами и инструкциями;

- соблюдать правила внутреннего распорядка, трудовую дисциплину, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;

- бережно относиться к имуществу работодателя;
- незамедлительно сообщать работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя;
- извещать непосредственного руководителя о невозможности присутствовать на работе по причине временной нетрудоспособности не позднее даты освобождения от работы медицинской организацией;
- не допускать совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений, воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения;
- незамедлительно уведомлять работодателя о фактах обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- содействовать установлению благоприятного морально-психологического климата в структурных подразделениях аппарата Думы, в Думе в целом, поддерживать положительную деловую репутацию Думы;
- эффективно использовать персональные компьютеры, оргтехнику и другое оборудование работодателя, экономно и рационально расходовать материальные ресурсы и электроэнергию;
- соблюдать деловой стиль одежды и опрятности обуви на рабочем месте;
- не использовать в личных целях имущество, оборудование, информацию и средства доступа к электронным базам данных, системам документооборота работодателя;
- участвовать в жизни коллектива: помогать коллегам, поддерживать командный дух, соблюдать деловой стиль общения, принимать участие в общественно значимых мероприятиях, проводимых в Томской области.

Раздел 9. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Стороны договорились, что изменения и дополнения в коллективный договор вносятся в течение всего срока его действия только по взаимному согласию сторон в порядке, установленном трудовым законодательством для его заключения.

Организация представляет копию принятого коллективного договора в территориальный орган по труду в течение семи дней со дня подписания для уведомительной регистрации.

Текст коллективного договора должен быть доведен работодателем до сведения работников в течение 15 дней после его подписания и его копии должны быть направлены:

- в отдел государственной службы и кадровой политики аппарата Думы для использования в работе, включая ознакомление вновь принимаемых работников;

• в финансовый отдел аппарата Думы для расчета и предоставления необходимых выплат работникам;

• в профсоюзный комитет для контроля за его выполнением.

Профсоюзный комитет обязуется разъяснять работникам положения коллективного договора, содействовать реализации их прав и гарантий, предусмотренных настоящим коллективным договором.

Контроль за исполнением коллективного договора осуществляют обе стороны, его подписавшие.

Стороны ежегодно доводят до работников информацию о выполнении коллективного договора.

Лица, представляющие работодателя либо представляющие работников, виновные в нарушении или невыполнении обязательств, предусмотренных настоящим коллективным договором, несут ответственность в соответствии с федеральным законом.

Работодатель

Председатель
Законодательной Думы
Томской области

_____ О.В. Козловская

4 августа 2026 года

Работники

Председатель
первичной профсоюзной организации
Законодательной Думы Томской области

_____ О.В. Данилов

Департамент труда и занятости населения Томской области

Коллективный договор (соглашение)
зарегистрирован № 934
«12» 08 2026 г.

В документе прошито
и пронумеровано
10 (Десять) листов

Председатель
первичной профсоюзной организации
Законодательной Думы Томской области

Данилов О.В.

Томская областная организация профсоюза работников государственных учреждений
Профсоюзный комитет Законодательной Думы Томской области